

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI SAN STINO DI LIVENZA 2019-2021 – PARTE ECONOMICA 2021**

Premesso che:

- a) In data 29.11.2021 è stata sottoscritta, la pre-intesa relativa al Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021 - Parte economica 2021;
- b) la giunta comunale, con deliberazione n. 167 in data 28.12.2021, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI 2019-2021 – Parte economica 2021;

Le parti sottoscrivono il CCI del personale del Comune di San Stino di Livenza 2019 – 2021 – Parte economica 2021.

**Delegazione di parte pubblica**

Presidente: dott.ssa Mariarita Napolitano – Segretario generale

Componente: dott.ssa Stefania Pasquon – Responsabile del servizio Amministrativo-Contabile

**Le OO.SS Territoriali**

CISL FP – Carlo Alzetta

CGIL FP – Nicola Gallo

San Stino di Livenza, 29.12.2021

**Parte pubblica**

F.to Mariarita Napolitano

F.to Stefania Pasquon

**Parte sindacale**

F.to Carlo Alzetta

F.to Nicola Gallo

## **PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019-2021 – PARTE ECONOMICA 2021**

L'anno 2021 il giorno ventinove del mese di novembre presso la sede del Comune di San Stino di Livenza ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte pubblica  
Mariarita Napolitano – Segretario Comunale  
Dott.ssa Stefania Pasquon – Responsabile servizio amministrativo-contabile

Delegazione trattante di parte sindacale  
Gallo Nicola – Territoriale CGIL  
Carlo Alzetta – Territoriale CISL

RSU aziendali:  
Debora Fiorentino

Richiamati i verbali di incontro per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del 20.10.2021 e del 18.11.2021

### **si conviene e stipula quanto segue**

1. nel rispetto del contratto nazionale, il presente CCI disciplina, per io periodo 01.01.2021-31.12.2021, la ripartizione del fondo delle risorse decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
2. le risorse decentrate relative all'anno 2021 sono destinate per le finalità e gli importi indicati nell'allegata scheda di utilizzo;
3. per l'anno 2021 viene prevista l'attivazione delle progressioni economiche orizzontali con l'attribuzione di n. 1 progressione per la categoria B, n. 2 progressioni per la categoria B.3, n. 3 progressioni per la categoria C, n. 1 progressione per la categoria D, n. 1 progressione per la categoria P.O. Le somme non utilizzate per le PEO andranno ad incrementare il fondo destinato alle PEO dell'anno successivo;
4. di dare atto che il fondo da ripartire quale produttività collettiva sarà aggiornato in relazione all'ammontare a consuntivo delle voci del fondo già autorizzate;
5. con la sottoscrizione della presente preintesa si intendono approvati e sottoscritti gli allegati accordi sindacali riguardanti il personale della polizia locale aventi per oggetto "Rilevazione a mezzo sistema G.P.S. della posizione del personale del corpo di polizia municipale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 della legge 20 maggio 1970, n. 300" e "Disciplina dell'utilizzo dei sistemi di videosorveglianza del corpo di polizia municipale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4 della legge 20 maggio 1970, n. 300"

Parte pubblica  
F.to Mariarita Napolitano  
F.to Stefania Pasquon

Parte sindacale  
CGIL-FP F.to Nicola Gallo  
CISL-FP F.to Carlo Alzetta  
CISL RSU F.to Fiorentino Debora

## UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

ENTE			<b>SAN STINO DI LIVENZA</b>		
Comune					
			<b>Tabella Sinottica Riassuntiva</b>		<b>2021</b>
C.C.N.L.			<b>Destinazione</b>		<b>Importo Euro</b>
art.	comma	lettera			
<b>68</b>	<b>1</b>	<b>a</b>	Differenziale progressioni economiche a regime		€ 2.601,00
		<b>b</b>	Progressioni economiche anni precedenti		€ 45.035,00
		<b>c</b>	Indennità di comparto		€ 20.500,00
		<b>d</b>	Incremento delle indennità personale educativo asili nido		
		<b>e</b>	Indennità personale ex-VIII qualifica		
		<b>f</b>	Indennità art. 70-septies CCNL 2018		
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI					€ 68.136,00
<b>68</b>	<b>2</b>	<b>a</b>	Performance organizzativa (quota del 65% delle risorse variabili)		€ 29.221,00
		<b>b</b>	Performance individuale (quota del 35% delle risorse variabili)		€ 15.734,00
		<b>c</b>	Maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)		€ 487,00
		<b>d</b>	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018)		
			1	Indennità di rischio	€ 1.350,00
			2	Indennità di disagio	€ 950,00
		3	Indennità maneggio valori	€ 750,00	
		<b>e</b>	Indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)		€ 12.350,00
		<b>f</b>	Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)		
		<b>g</b>	Indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/09/2000)		
		<b>h</b>	Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)		€ 15.200,00
		<b>i</b>	Indennità funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)		
		<b>l</b>	Indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)		€ 1.300,00
		<b>m</b>	Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)		€ 8.000,00
		<b>n</b>	Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)		€ 2.500,00
		<b>o</b>	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018)		
			1	Incentivi gestione entrate (art. 1, comma 1091, legge 30.12.2018 n. 145)	
			2	Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma	€ 14.169,00
			3	Compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)	
			4	Altro (Contributo ANPR)	€ 2.040,00
<b>p</b>	Compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
<b>q</b>	Progressioni economiche relative all'anno di effettuazione		€ 7.000,00		
<b>r</b>	somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)				
TOTALE UTILIZZI DA CONTRATTARE					€ 111.051,00
<b>T O T A L E</b>					<b>€ 179.187,00</b>

<b>RIEPILOGO COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDO</b>	<b>2021</b>
Totale fondo risorse decentrate (art. 67 CCNL 2018)	€ 179.187,00
<i>Totale a</i>	€ 179.187,00
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	€ 68.136,00
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68, comma 2, CCNL 2018)	€ 111.051,00
<i>Totale b</i>	€ 179.187,00
<b>DIFFERENZA Totale a - b</b>	€ -