

Comune di San Stino di Livenza

Città metropolitana di Venezia

PREINTESA ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022

Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018.

a integrazione del

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI)

TRIENNIO 2019 - 2021

In data 1/12/2022 alle ore 9.30, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. Loris Grando – Segretario comunale	P [x]	A []
Componente – Dott.ssa Stefania Pasquon – Responsabile del Servizio Amministrativo-contabile	P [x]	A []

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Gallo Nicola	P [x]	A []
OO.SS. Territoriale CISL FP – Carlo Alzetta	P [x]	A []

R.S.U. Aziendale – Fiorentino Debora	P [x]	A []
--------------------------------------	-------	-------

R.S.U. Aziendale – Minotto Elena	P [x]	A []
----------------------------------	-------	-------

R.S.U. Aziendale – Salgarella Moira	P []	A [x]
-------------------------------------	-------	-------

Premesso che:

- In data 25.05.2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- In data 16.11.2022 è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023, fatto salvo – qualora la contrattazione decentrata relativa al 2022 non sia ancora stata definita - il computo nella costituzione del fondo dell'anno 2022 delle quote relative agli incrementi annuali di cui all'art. 79 comma 1, lett. B) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui all'art. 73, comma 3 del Ccnl 2019/2021;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le parti si sono incontrate, per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, in data 21.11.2022 e 28.11.2022, come da verbali in atti;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Comune di San Stino di Livenza
Città metropolitana di Venezia

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 ridetto, con determinazione n. 533 del 7.11.2022 e successivamente rideterminato con determinazione n. 617 del 30.11.2022;
- in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto **allegato a)** al presente accordo decentrato.

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 135.433,00, di cui Euro 83.603,00 riconducibili alla parte stabile del fondo.

Richiamati:

- l'art. 16 del Ccnl 21/05/2016, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- l'art. 17 del vigente CCI, di disciplina integrativa del medesimo ambito;
- l'art. 13, comma 4, del Ccnl 2019/2021, che prevede che le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, di cui all'art. 13, comma 1, sono portate a termine e concluse secondo la previgente disciplina.

Stabilito quindi di destinare la somma di Euro 9.610,00, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del Ccnl 21/05/2018 e dell'art. 17 del vigente CCI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022 secondo il seguente budget: n. 6 progressioni per la categoria C, n. 2 progressioni per la categoria D e n. 2 progressioni per la categoria P.O.

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 41.989,00;
- Tale importo viene destinato nel seguente modo:
 1. Performance Organizzativa: Euro 27.126,00;
 2. Performance Individuale: Euro 14.606,00.

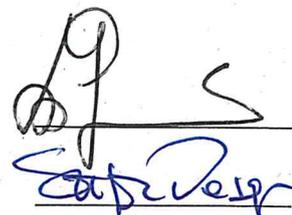
LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere la presente preintesa di accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021.

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente

Componente



Comune di San Stino di Livenza
Città metropolitana di Venezia

Allegato A)

ENTE		SAN STINO DI LIVENZA			
Comune					
				Tabella Sinottica Riassuntiva	
				2022	
C.C.N.L.			Destinazione		Importo Euro
art.	comma	lettera			
68	1	a	Differenziale progressioni economiche a regime		€ 5.022,00
		b	Progressioni economiche anni precedenti		€ 48.765,00
		c	Indennità di comparto		€ 21.656,00
		d	Incremento delle indennità personale educativo asili nido		
		e	Indennità personale ex-VIII qualifica		
		f	Indennità art. 70-septies CCNL 2018		
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI					€ 75.443,00
68	2	a	Performance organizzativa (quota del 65% delle risorse variabili)		€ 27.126,00
		b	Performance individuale (quota del 35% delle risorse variabili)		€ 14.606,00
		c	Maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)		€ 257,00
		d	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018)		
			1	Indennità di rischio	€ 1.750,00
			2	Indennità di disagio	€ 700,00
		3	Indennità maneggio valori	€ 676,00	
		e	Indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)		€ 11.000,00
		f	Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)		
		g	Indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/09/2000)		
		h	Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)		€ 15.200,00
		i	Indennità funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)		
		l	Indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)		€ 1.463,00
		m	Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)		€ 8.000,00
		n	Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)		€ 4.306,00
		o	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018)		
			1	Incentivi gestione entrate (art. 1, comma 1091, legge 30.12.2018 n. 145)	€ 6.524,00
			2	Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma	€ 34.215,00
			3	Compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)	
			4	Compensi ISTAT	
4	Altro				
p	Compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
q	Progressioni economiche relative all'anno di effettuazione		€ 9.610,00		
r	somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)				
TOTALE UTILIZZI DA CONTRATTARE					€ 135.433,00
T O T A L E					€ 210.876,00

Comune di San Stino di Livenza
Città metropolitana di Venezia

Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP

OO.SS. Territoriale CISL FP

R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale

R.S.U. Aziendale

Refello
Carlo Belli
Giuseppe Debaro
Steve Minotto
