



COMUNE DI SAN STINO DI LIVENZA

(Città metropolitana di VENEZIA)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2023

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165)

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|---|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 5.12.2023 Contratto _____ | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2023 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Sonia Marian - Segretario Comunale Componenti Stefania Pasquon - Responsabile Servizio Amministrativo Contabile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, Firmatarie della preintesa: RSU del Comune di San Stino di Livenza, FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: _____ | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente del comparto Funzioni Locali | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | CCDI 2023-2025 – Parte normativa: Il nuovo CCDI 2023 – 2025 si attiene strettamente alle materie oggetto di contrattazione decentrata elencate all'art. 7 del CCNL 16/11/2022. Non sono state peraltro regolate materie per le quali, pur essendo prevista la contrattazione, il Comune di San Stino di Livenza non ha necessità di normare istituti o modalità operative (ad esempio, l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24, comma 4, piuttosto che l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale, ai sensi dell'art. 31) in quanto non attivati. Sono stati regolati gli importi delle indennità previste contrattualmente secondo i nuovi limiti minimi e massimi. È stata prevista una sezione specifica che disciplina i criteri generali delle indennità relative alla Polizia Locale, con i relativi importi. Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 | |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di Revisione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nel caso l'Organo di Revisione effettui dei rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo della sottoscrizione dell'accordo. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della performance è contenuto all'interno del PIAO approvato con deliberazione G.C. n. 76 del 5.05.2023 |
| | | |

| | | |
|-------------------------------------|---|---|
| | inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2023-2025 è contenuto all'interno del PIAO approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 5.02.2023. |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. 33/2013 Sì, per quanto di competenza. |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

| | |
|---------|--|
| Art. 1 | Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria |
| Art. 2 | Verifiche dell'attuazione del contratto |
| Art. 3 | Interpretazione dei contratti decentrati |
| Art. 4 | Quantificazione del Fondo risorse decentrate |
| Art. 5 | Utilizzo del Fondo risorse decentrate |
| Art. 6 | Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie |
| Art. 7 | Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa |
| Art. 8 | Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance individuale |
| Art. 9 | Principi generali |
| Art. 10 | Procedura per la progressione economica all'interno delle aree |
| Art. 11 | Principi generali sulle indennità per particolari condizioni di lavoro |
| Art. 12 | Indennità correlata alle condizioni di lavoro |
| Art. 13 | Indennità di servizio esterno |
| Art. 14 | Indennità per specifiche responsabilità |
| Art. 15 | Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva |
| Art. 16 | Criteri generali per l'attivazione dei piani di welfare integrativo |
| Art. 17 | Indennità di reperibilità |
| Art. 18 | Indennità di funzione |
| Art. 19 | Servizio turnato in giornata festiva infrasettimanale |
| Art. 20 | Incentivi economici al personale utilizzato in attività di docenza |
| Art. 21 | Elevazione limiti in materia di turni |
| Art. 22 | Misure in materia di salute e sicurezza sul lavoro |
| Art. 23 | Elevazione contingente rapporti di lavoro a tempo parziale |
| Art. 24 | Limite individuale annuo banca delle ore |
| Art. 25 | Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria |
| Art. 26 | Orario multiperiodale |
| Art. 27 | Elevazione arco temporale per il calcolo del limite orario settimanale medio |
| Art. 28 | Elevazione limite massimo individuale lavoro straordinario |
| Art. 29 | Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti all'organizzazione dei servizi |
| Art. 30 | Criteri generali determinazione della retribuzione di risultato degli incaricati di Elevata Qualificazione e correlazione tra la retribuzione di risultato e i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge |
| Art. 31 | Esclusione turni di lavoro notturni |
| Art. 32 | Personale che può usufruire della pausa per la consumazione del pasto all'inizio o al termine del servizio |
| Art. 33 | Modalità per l'attuazione della riduzione dell'orario a 35 ore settimanali per il personale della Polizia Locale |
| Art. 34 | Clausola finale |

L'articolato si attiene strettamente alle materie oggetto di contrattazione decentrata elencate all'art. 7 del CCNL 16/11/2022, tralasciando materie per le quali, pur essendo prevista la contrattazione, l'Ente non ravvisa la necessità di intervenire in sede decentrata poiché relative ad istituti o modalità operative non attivate.

Ogni articolo riporta il riferimento alla disciplina del CCNL che demanda alla contrattazione decentrata l'integrazione della materia considerata.

Non è stata riportata la disciplina di istituti già regolati a livello di contratto nazionale né la disciplina di materie già regolamentate per legge.

La disciplina introdotta **ex novo** a seguito del CCNL 16/11/2022 è quella relativa:

- all'art. 19, Servizio turnato in giornata festiva infrasettimanale;
- all'art. 20, Incentivi economici al personale utilizzato in attività di docenza
- all'art. 32 Personale che può usufruire della pausa per la consumazione del pasto all'inizio o al termine del servizio;
- all'art. 33, Modalità per l'attuazione della riduzione dell'orario a 35 ore settimanali per il personale della Polizia Locale;

Il presente contratto integrativo regola, inoltre, la destinazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2023, costituito sulla base delle disposizioni contrattuali vigenti (CCNL del 16.11.2022) con determinazione n. 632 del 20.11.2023. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili e degli indirizzi per la contrattazione formulati alla parte pubblica con deliberazione di G.C. n. 142 del 18.10.2023.

Il fondo delle risorse decentrate per il 2023 è stato costituito per un importo di €. 231.543,00. Tale cifra è ricompresa nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La destinazione delle risorse è stata concordata secondo il seguente schema (i valori indicati sono indicati a preventivo):

| descrizione* | Importo |
|---|---------------|
| Art. 80, comma 1 del CCNL 16/11/2022 – differenziali di progressione economica in godimento | €. 59.663,00 |
| Art. 80, comma 1 del CCNL 16/11/2022 – indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.1.2004) | €. 23.000,00 |
| Art. 80, comma 2, lettera a) del CCNL 16/11/2022 - Premi correlati alla performance organizzativa | €. 28.411,00 |
| Art. 80, comma 2, lettera b) del CCNL 16/11/2022 – Premi correlati alla performance individuale | €. 15.299,00 |
| Art. 80, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022 – Indennità condizioni di lavoro | €. 2.950,00 |
| Art. 80, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, | €. 12.000,00 |
| Art. 80, comma 2, lett. e) – Compensi per specifiche responsabilità | €. 15.200,00 |
| Art. 80, comma 2, lett. f) – Indennità di servizio esterno | €. 1.300,00 |
| Art. 80, comma 2, lett. g) – Compensi da specifiche disposizioni di legge – Incentivi gestione entrate | €. 9.281,00 |
| Art. 80, comma 2, lett. g) – Compensi da specifiche disposizioni di legge – Incentivi funzioni tecniche | €. 36.950,00 |
| Art. 80, comma 2, lett. g) – Compensi da specifiche disposizioni di legge – Compensi ISTAT | €. 10.239,00 |
| Art. 80, comma 2, lett. j) – Nuovi differenziali stipendiali | €. 6.750,00 |
| Art. 79, comma 2, lett. c) - Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (Art. 98, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022) | €. 8.000,00 |
| Art. 79, comma 2, lett. c) – Progetti per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente | €. 2.500,00 |
| Totale | €. 231.543,00 |

C) effetti abrogativi impliciti

Viene specificato che la nuova disciplina sostituisce ogni precedente accordo, determinando in tale modo l'abrogazione implicita delle norme del CCDI previgente e non riportate in quello attuale.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli articoli da 6 a 8 del CCI 2023-2025 stabiliscono i criteri generali relativi al sistema di incentivazione del personale; la coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità si concretizza nell'applicazione del nuovo Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di G.C. n. 187 del 5.12.2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali da attuare nell'anno di riferimento con un finanziamento fino ad €. 6.750,00. L'art. 10 del CCDI 2023-2025 sancisce che le progressioni economiche, vengono riconosciute secondo principi di selettività in relazione alla valutazione, all'esperienza maturata e alla competenza acquisita. Tali criteri generali trovano applicazione concreta attraverso il sistema di valutazione approvato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La deliberazione di Giunta Comunale n. 142 del 18/10/2023, ha impartito alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi in merito alla parte normativa della contrattazione integrativa aziendale:

- l'effettiva incentivazione, riconoscimento e premiazione del merito;
- l'adeguata e congrua remunerazione delle responsabilità eccedenti quelle derivanti dalle aree di inquadramento contrattuali;
- l'adeguato indennizzo delle condizioni di lavoro di particolare disagio o rischio;
- il riconoscimento e la valorizzazione delle particolari posizioni di lavoro conferitarie di incarichi di particolare responsabilità, anche di tipo organizzativo, non inquadrate come elevate qualificazioni;
- l'adeguata conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale, anche attraverso la conferma di ampie fasce di flessibilità nell'orario di lavoro;
- la possibilità di attivare, forme selettive per la progressione all'interno delle aree, utilizzando, compatibilmente con i vincoli del bilancio di previsione, le risorse messe a disposizione dal CCNL;
- la riduzione dell'orario a 35 ore settimanali per il personale turnista della Polizia Locale.

Si ritiene di avere seguito correttamente le indicazioni ricevute, soprattutto in tema di indennità, contemperando le possibilità concesse dal nuovo CCNL (ad esempio, l'incremento di valori massimi previsti) con l'esigenza di destinare alla premialità riferita alla performance collettiva ed individuale una somma comunque congrua.

La correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, segnatamente il Piano della Performance contenuto all'interno del PIAO, si realizza nella conferma di criteri generali di valutazione dei dipendenti connessi alla valutazione della performance individuale ed organizzativa.

Gli obiettivi e i risultati attesi sono quelli di mantenimento e, dove possibile, di incremento della produttività.

L'accordo economico 2023 si prefigge di utilizzare le risorse costituite con le disposizioni del CCNL 16/11/2022, integrate con gli importi previsti dall'art. 79, comma 2 lettere b), c) e d) e art. 79, comma 3, del nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022.

Sul fronte dei risultati attesi in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (PIAO - Piano della Performance), le risorse che sono state destinate alla premialità legata alla performance (organizzativa e individuale) per l'anno 2023 ammontano, complessivamente, ad una cifra (preventivata) di €. 43.710,00.



COMUNE DI SAN STINO DI LIVENZA

(Città metropolitana di VENEZIA)

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2023 è stato costituito, ai sensi dell'art. 79, comma 5, del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 con determinazione n. 632 del 20.11.2023 e quantificato nei seguenti importi (in Euro):

| Descrizione | Importo |
|-------------------|----------------|
| Risorse stabili | €. 164.533,00 |
| Risorse variabili | €. 83.358,00 |
| Decurtazioni | - €. 16.348,00 |
| Totale risorse | €. 231.543,00 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'unico importo consolidato 2017 è stato quantificato in €. 138.677,00 ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 secondo la seguente specificazione:

DETERMINAZIONE DELL'UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DAL 2018 – Art. 67, comma 1

| | |
|---|---------------|
| Risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 | €. 136.472,00 |
| Importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". | €. 2.205,00 |
| Unico Importo Consolidato | €. 138.677,00 |

Si specifica che all'importo dell'accantonamento della quota destinata al finanziamento delle "alte professionalità" sono state applicate le decurtazioni proporzionali ai sensi dell'art. 1, comma 456 della legge n. 14/2013 ed ai sensi dell'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015.

Incrementi delle risorse stabili esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

| Descrizione | Importo |
|---|--------------|
| INCREMENTO 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 – Art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 | €. 3.910,00 |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 | €. 2.601,00 |
| RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITÀ e assegni ad personam personale cessato dal servizio – Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018 | €. 8.169,00 |
| INCREMENTO 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 – Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16.11.2022 | €. 3.718,00 |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021 – Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16.11.2022 | €. 2.396,00 |
| DIFFERENZIALE COSTO B1-B3G – Art. 79, comma 1 bis CCNL 16.11.2022 | €. 5.062,00 |
| Totale incrementi | €. 25.856,00 |

Il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità è pari ad €. 164.533,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|---|---------------------|
| FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE – ART. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2015 | €. 30,00 |
| 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - Art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21.05.2018 | €. 7.000,00 |
| OBIETTIVI DEL PIANO DELLE PERFORMANCE - Art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 21.05.2018 | €. 10.500,00 |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – Art. 67, comma 3, lett. e) | €. 7.473,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 – Incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 (dal 2018) CCNL 21.05.2018 | €. 36.950,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 – Incentivi gestione entrate | €. 9.281,00 |
| INCREMENTO 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 – Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16.11.2022 – QUOTA 2021 | €. 3.802,00 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 – Compensi ISTAT | €. 10.239,00 |
| 0,22% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 2018 - Art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022 | €. 1.885,00 |
| Totale risorse variabili | €. 83.358,00 |

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. h) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.265.915,31, per una possibilità di incremento massima di € 15.190,98 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 7.000,00, pari al 46,08% dell'incremento massimo possibile.

CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. i) (risorse stanziata ad integrazione della parte variabile per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance)

In ragione dell'attivazione del servizio assistenza alle rappresentazioni teatrali è stata stanziata una somma di € 2.500,00, necessaria per compensare i dipendenti coinvolti dal servizio.

In ragione dell'attivazione del Progetto legalità e sicurezza pubblica, da finanziarsi ai sensi dell'art. 208, comma 5 bis del Codice della Strada, è stata stanziata una somma di €. 8.000,00 destinata a compensare gli operatori di P.L. coinvolti nel servizio.

CCNL 16/11/2022 art. 79, comma 3 (integrazione non superiore allo 0,22% del monte salari 2018)

Il monte salari 2018 ammontava ad € 1.247.362,00, per una possibilità di incremento massima di € 2.744,20 (0,22%) da ripartirsi tra il Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e lo stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 del medesimo CCNL (Fondo per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato degli incaricati di Elevata Qualificazione) in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021. Nel presente fondo è stata inserita la quota di €. 1.885,00 pari al 69 % del totale di €. 2.744,20.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|--|---------------------|
| Decurtazione consolidata – Seconda parte Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (anni 2011/2014) | €. 4.074,00 |
| Riduzione per recupero fondi anni precedente (art. 4 del D.L. 16/2014) | €. 194,00 |
| Decurtazione del Fondo per superamento limite 2016 – Art. 23, comma 2 – D.Lgs. 75/2017 | €. 12.080,00 |
| Totale decurtazioni | €. 16.348,00 |

Indennità contrattuali escluse dal limite complessivo del fondo:

| Descrizione | Importo |
|--|-------------|
| Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali – Art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 – Dichiarazione congiunta n. 5 e delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/2018 | €. 2.601,00 |
| Incremento 83,20 Euro a dipendente al 31/12/2015 – Art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 – Dichiarazione congiunta N. 5 | €. 3.910,00 |
| Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali 2021 – Art. 79, comma 1, lett. d) CCNL 16.11.2022 | €. 2.399,00 |
| Incremento 84,50 Euro a dipendente al 31/12/2018 – Art. 79, comma 1, lett. b) CCNL 16.11.2022 | €. 3.718,00 |
| Differenziale costo B1-B3G – Art. 79, comma 1 bis CCNL 16.11.2022 | €. 5.062,00 |

| | |
|---|---------------------|
| Economie fondo straordinario confluite – Art. 67, comma 3, lett. e) | €. 7.473,00 |
| Specifiche disposizioni di legge – Art. 67, comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018 – Incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 | €. 36.950,00 |
| Specifiche disposizioni di legge – Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 – Incentivi gestione entrate | €. 9.281,00 |
| Specifiche disposizioni di legge – Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 – Compensi ISTAT | €. 10.239,00 |
| 0,22% del monte salari dell'anno 2018 - Art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022 | €. 1.885,00 |
| Totale indennità escluse dal limite | €. 83.515,00 |

Con deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, 19/SEAUT/2018QMIG, in merito agli aumenti delle risorse decentrate derivanti dall'applicazione del CCNL 21/05/2018, è stato stabilito che *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall’art. 67, comma 2, lettere a) e b) del Ccnl Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*.

Si precisa, altresì, che dal 15/12/2018 è in vigore il D.L. 135/2018, al cui art. 11 viene stabilito che *“In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’articolo 48 del d.lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”*. Con riferimento alle risorse introdotte da nuovo CCNL del 16.11.2022, l’art. 79, comma 6 stabilisce che il limite di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 *“non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelli di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge”*.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--|----------------------|
| A) Fondo tendenziale | |
| Risorse stabili | €. 164.533,00 |
| Risorse variabili | €. 68.154,00 |
| Totale fondo tendenziale | €. 227.200,00 |
| B) Decurtazioni del Fondo tendenziale | |
| art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 | €. 4.074,00 |
| art. 4 del D.L. 16/2014 | €. 194,00 |
| Art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016) | €. 12.080,00 |
| Totale decurtazioni fondo tendenziale | €. 16.348,00 |
| C) Fondo sottoposto a certificazione | |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione | €. 231.543,00 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. La contabilità del Fondo è stata effettuata al lordo di tutte le componenti di spesa.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'accordo economico 2023 espone per ciascuna voce di utilizzo dei valori presunti, determinati:

- con riferimento all'andamento medio delle stesse voci di spesa, nel caso di mantenimento degli stessi istituti;
- con riferimento a simulazioni, nel caso di voci di spesa relative ad istituti contrattuali di nuova istituzione;

I valori definitivi delle voci di spesa saranno quantificabili con precisione solamente a consuntivo.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 82.663,00 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|--------------|
| Indennità di comparto | €. 23.000,00 |
| Differenziali di progressione economica in godimento | €. 59.663,00 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o di fattispecie contrattuali negoziate in precedenza.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 148.880,00, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|---|--------------|
| Indennità di rischio | €. 2.500,00 |
| Indennità di disagio | €. 200,00 |
| Indennità di maneggio valori | €. 250,00 |
| Indennità di turno | €. 12.000,00 |
| Nuovi differenziali stipendiali | €. 6.750,00 |
| Compensi per specifiche responsabilità | €. 15.200,00 |
| Indennità servizio esterno di vigilanza | €. 1.300,00 |
| Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018) | €. 8.000,00 |
| Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente | €. 2.500,00 |
| Incentivo funzioni tecniche | €. 34.215,00 |
| Incentivi gestione entrate | €. 6.524,00 |
| Compensi ISTAT | €. 10.239,00 |
| Performance organizzativa | €. 28.411,00 |
| Performance individuale | €. 15.299,00 |

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|----------------------|
| Somme non regolate dal contratto | €. 82.663,00 |
| Somme regolate dal contratto | €. 148.880,00 |
| Destinazioni ancora da regolare | - |
| Totale | €. 231.543,00 |

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 164.533,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 82.663,00. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

I seguenti incentivi economici verranno erogati solo a consuntivo in base al CCNL e agli effettivi risultati raggiunti previa valutazione in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e la supervisione dell'Organismo di Valutazione:

- Incentivo funzioni tecniche: €. 36.950,00
- Incentivi gestione entrate: €. 9.281,00
- Compensi ISTAT per censimento: €. 10.239,00
- Performance organizzativa: €. 28.411,00
- Performance individuale: €. 15.299,00

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le risorse destinate alle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2023 - pari ad €. 6.524,00 - saranno attribuite in modo selettivo ad una parte dei dipendenti secondo i criteri definiti dall'art. 10 del CCDI 2023-2025 e finanziate dalle risorse stabili.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.

| Descrizione | Anno 2022 | Anno 2023 | Differenza |
|---|-------------------|-------------------|------------------|
| Unico importo consolidato anno 2017 | 138.677,00 | 138.677,00 | 0,00 |
| Art. 67, comma 2, lett. A) CCNL 21.05.2018 | 3.910,00 | 3.910,00 | 0,00 |
| Art. 67, comma 2, lett. B) CCNL 21.05.2018 | 2.601,00 | 2.601,00 | 0,00 |
| Art. 67, comma 2, lett. C) CCNL 21.05.2018 | 7.635,00 | 8.169,00 | 534,00 |
| Art. 79, comma 1, lett. B) CCNL 16.11.2022 | 3.802,00 | 3.718,00 | -84,00 |
| Art. 79, comma 1, lett. D) CCNL 16.11.2022 | 2.421,00 | 2.396,00 | -25,00 |
| Art. 79, comma 1 bis CCNL 16.11.2022 | | 5.062,00 | 5.062,00 |
| Totale | 159.046,00 | 164.533,00 | 5.487,00 |
| Art. 80, comma 3, lett. g) CCNL 16.11.2022 – Incentivi funzioni tecniche | 34.215,00 | 36.950,00 | 2.735,00 |
| Art. 80, comma 3, lett. g) CCNL 16.11.2022 – Compensi ISTAT | 0,00 | 10.239,00 | 10.239,00 |
| Art. 80, comma 3, lett. g) CCNL 16.11.2022 – Incentivi gestione entrate (art. 1, comma 1091, l. 145/2018) | 6.524,00 | 9.281,00 | 2.757,00 |
| Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018 | 540,00 | 30,00 | -510,00 |
| Art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 21.05.2018 | 7.000,00 | 7.000,00 | 0,00 |
| Art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 21.05.2018 | 10.500,00 | 10.500,00 | 0,00 |
| Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21.05.2018 | 3.767,00 | 7.473,00 | 3.706,00 |
| Art. 79, comma 1, lett. B) CCNL 16.11.2022 – Quota 2021 | 3.802,00 | 0,00 | -3.802,00 |
| Art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022 | 1.806,00 | 1.885,00 | 79,00 |
| Totale | 68.154,00 | 83.358,00 | 15.204,00 |
| Decurtazione consolidata - Seconda parte Art. 9, comma 28 bis D.L. 78/2010 (anni 2011/2014) | 4.074,00 | 4.074,00 | 0,00 |
| Riduzione per recupero fondi anni precedente (art. 4 del D.L. 16/2014) | 0,00 | 194,00 | 194,00 |
| Riduzione fondo per rispetto limiti art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 | 12.250,00 | 12.080,00 | -170,00 |
| Totale | 16.324,00 | 16.348,00 | 24,00 |
| Risorse fisse | 159.046,00 | 164.533,00 | 5.487,00 |
| Risorse variabili | 68.154,00 | 83.358,00 | 15.204,00 |
| Decurtazioni (-) | 16.324,00 | 16.348,00 | 24,00 |
| Totale | 210.876,00 | 231.543,00 | 20.667,00 |

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.

| Descrizione | Anno 2022 | Anno 2023 | Differenza |
|--|------------------|------------------|-----------------|
| <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i> | | | |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | |
| Indennità di comparto | 21.656,00 | 23.000,00 | 1.344,00 |
| Progressioni economiche a regime | 53.787,00 | 59.663,00 | 5.876,00 |
| Totale | 75.443,00 | 82.663,00 | 7.220,00 |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | |
| Indennità di rischio | 1.750,00 | 2.500,00 | 750,00 |
| Indennità di disagio | 700,00 | 200,00 | -500,00 |
| Indennità di maneggio valori | 676,00 | 250,00 | -426,00 |
| Indennità di turno | 11.000,00 | 12.000,00 | 1.000,00 |
| Indennità specifiche responsabilità | 15.200,00 | 15.200,00 | 0,00 |
| Indennità servizio esterno di vigilanza | 1.463,00 | 1.300,00 | -163,00 |

| Descrizione | Anno 2022 | Anno 2023 | Differenza |
|---|-------------------|-------------------|------------------|
| Incentivi per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale | 8.000,00 | 8.000,00 | 0,00 |
| Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente | 4.306,00 | 2.500,00 | -1.806,00 |
| Incentivo ISTAT | 0,00 | 10.239,00 | 10.239,00 |
| Incentivo funzioni tecniche | 34.215,00 | 36.950,00 | 2.735,00 |
| Incentivo gestione entrate | 6.524,00 | 9.281,00 | 2.757,00 |
| Progressioni Economiche Orizzontali | 9.610,00 | 6.750,00 | -2.860,00 |
| Performance organizzativa e individuale | 41.989,00 | 43.710,00 | 1.721,00 |
| Altro | | | |
| Totale | 135.433,00 | 148.880,00 | 13.447,00 |
| Non regolate dal decentrato | 75.443,00 | 82.663,00 | 7.220,00 |
| Regolate dal decentrato | 135.433,00 | 148.880,00 | 13.447,00 |
| Totale | 210.876,00 | 231.543,00 | 20.667,00 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il presidio dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche contabili ed extracontabili, sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento, estrapolare dal sistema di contabilità del personale, integrato con il sistema di contabilità finanziaria dell'ente.

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti di spesa del Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II. Le risorse decentrate, come peraltro evidenziato nella Determinazione di costituzione del fondo citata, sono iscritte in bilancio nell'ambito del macroaggregato 1 "redditi da lavoro dipendente" dei diversi programmi per quanto riguarda le progressioni orizzontali e parte dell'indennità di comparto, e nell'ambito del macroaggregato 1 del programma 10 "risorse umane" della missione 1 "servizi istituzionali, generali e di gestione".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

A legislazione vigente, l'anno di riferimento per il limite delle risorse decentrate è il 2016. Dalla verifica ed esame della gestione per l'anno 2022, risulta che è stato rispettato il limite di spesa dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2016 così determinato:

| | |
|--|---------------------|
| Fondo risorse decentrate | € 169.080,00 |
| Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite (-) | € 21.052,00 |
| Retribuzione di posizione e risultato delle P.O. imputate a bilancio | € 96.890,00 |
| Fondo straordinario | € 14.093,00 |
| Totale trattamento accessorio del personale 2016 | € 259.011,00 |

Le risorse destinate a consuntivo nel 2022 al trattamento accessorio del personale sono le seguenti:

| | |
|--|---------------------|
| Fondo risorse decentrate | € 210.876,00 |
| Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite (-) | € 62.848,00 |
| Retribuzione di posizione e risultato delle P.O. imputate a bilancio | € 96.890,00 |
| Fondo straordinario | € 14.093,00 |
| Totale trattamento accessorio del personale 2022 | € 259.011,00 |

La costituzione del Fondo risorse decentrate 2023 è stata operata nel rispetto dell'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 617 del 30.11.2022, al netto della quota di produttività destinata alle progressioni orizzontali e di parte dell'indennità di comparto (imputate ai diversi capitoli relativi agli stipendi del personale), sono imputate nella contabilità finanziaria dell'Ente come segue:

| COD. BIL. - CAPITOLO | OGGETTO | IMPORTO |
|-----------------------------|--|----------------|
| 1.10-1.01.01.01.002 – 2201 | Fondo produttività – parte fissa | €. 107.662,00 |
| 1.10-1.01.01.01.002 – 2202 | Fondo produttività – parte variabile | €. 10.802,00 |
| 1.10-1.01.01.01.002 – 2203 | Fondo produttività – obiettivi piano della performance | €. 4.306,00 |
| 3.01-1.01.01.01.002 – 1259 | Polizia locale – incentivo progetto potenziamento sicurezza stradale | €. 8.000,00 |
| 1.06-1.01.01.01.002 – 2204 | Fondo produttività – Incentivi funzioni tecniche | €. 34.215,00 |
| 1.04-1.01.01.01.002 – 2205 | Ufficio tributi – Incentivo gestione entrate | €. 6.524,00 |
| 1.07-1.01.01.01.002 – 2208 | Ufficio anagrafe - Incentivi destinati al personale per specifiche disposizioni di legge | €. 10.267,00 |

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2207 (cod. bil. 01.10-1.01.02.01.001) del bilancio.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1201 (cod. bil. 01.10-1.01.02.01.001) del bilancio.

Le somme correlate ad istituti liquidabili solo al termine del processo di valutazione, da compiersi nell'anno successivo a quello di riferimento, saranno gestite tramite il Fondo Pluriennale Vincolato secondo il principio della competenza finanziaria potenziata. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

S. Stino di Livenza, 21 dicembre 2023

La Responsabile del Servizio finanziario
dott.ssa Stefania Pasquon